

## قوى عاملة مُحفزة ورؤية ديناميكية للمستقبل





مبادئ الحوكمة الأساسية التي تنظم العلاقة بين شركة البحريين لتصليح السفن والهندسة ("باسرك / الشركة") والمساهمين والإدارة والموظفين والأطراف الأخرى المرتبطة بالشركة، أي العملاء والجهات القانونية والموردين وجميع أنواع الأفراد والمؤسسات الذين تمارس معهم شركة البحريين لتصليح السفن والهندسة الأعمال وفقاً لما هو منصوص عليه أدناه:

#### الإمتثال

تلتزم شركة البحريين لتصليح السفن والهندسة بجميع القوانين واللوائح والمعايير، وتلتزم بضمان الإمتثال لأي من مقترحات التعديلات.

#### السرية

لا تشارك شركة البحريين لتصليح السفن والهندسة أي معلومات أو تفاصيل حول المعاملات المتعلقة بالمساهمين والموظفين والموردين وشركاء الأعمال، وقبل كل شيء المعلومات الشخصية المتعلقة بالعملاء مع أي شخص أو مؤسسة، باستثناء تلك الجهات التي يُسمح بمشاركة المعلومات معها أو التي تكون مطلوبة بموجب القوانين واللوائح.

#### النزاهة

تظل شركة البحريين لتصليح السفن والهندسة ملتزمة بمبدأ النزاهة وذلك فيما يتعلق بأنشطتها وعلاقتها مع العملاء والموظفين والمساهمين والجهات القانونية والمؤسسات والمنظمات.

#### المصادقية

من منطلق إدراكهم بأن الثقة تعتمد في صميم نجاح الأعمال، تقدم شركة البحريين لتصليح السفن والهندسة للعملاء والمساهمين والموظفين والجهات القانونية معلومات واضحة وشاملة ودقيقة، كما تقدم خدمات ممتازة في الوقت المناسب.

#### المسؤولية

يتعهد جميع الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة بأداء واجباتهم بشرف ونزاهة وحيادية وإخلاص تجاه شركة البحريين لتصليح السفن والهندسة وكذلك للمجتمع بشكل عام بما يضع مصلحة الشركة قبل مصالحهم الشخصية.

## حوكمة الشركات (يتبع)

### الشفافية

باستثناء المعلومات التي تعتبر سرًا تجاريًا ولم يتم الكشف عنها للجمهور بعد، تُفصح شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة عن المعلومات المالية وغير المالية العامة على الفور وبدقة وشمولية وبطريقة يسهل تفسيرها والوصول إليها.

وتسعى إدارة شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة إلى إقامة تواصل شفاف ووثيق مع المساهمين. ويكمن الهدف الرئيسي هو جعل أسهم هذه الشركة أداة استثمار جذابة ويمكن التنبؤ بها للمساهمين الحاليين وكذلك للمستثمرين المحتملين. ولهذا الغرض، تقوم إدارة الشركة بتنفيذ الخطط الاستراتيجية وتعلن عن النتائج وفقًا للمبادئ المحاسبية المقبولة عمومًا وأحكام التشريعات ذات الصلة بطريقة شاملة وعادلة ودقيقة وفي الوقت المناسب.

وتؤمن الشركة بأن الحوكمة السليمة للشركات هي أمر حيوي لنجاحنا في الأعمال؛ حيث تخلق قيمة للمساهمين على المدى الطويل، كما أنها عنصر مهم في التزامنا تجاه مساهمينا وعملائنا وموظفينا. وتلتزم الشركة من خلال مجلس إدارتها والإدارة العليا والموظفين بالالتزام بممارسات الحوكمة السليمة للشركات من أجل الوفاء بفعالية بالتزاماتها القانونية والمالية والاجتماعية.

وتعتبر الحوكمة الفعالة للشركات جزء مهم من هويتنا. وبناءً على ذلك، فإننا نضمن إدارة ومراقبة مسؤولة من باسرك من خلال نظام حوكمة الشركات الخاص بنا. وتقدم مدونة حوكمة الشركات لعام ٢٠١٨ الإطار الإرشادي ذو الصلة للهيئات المتداولة للأسهم، في حين تُوجّه الإشارة العامة أيضًا من القوانين واللوائح المعمول بها في مملكة البحرين وبنك البحرين المركزي وسوق البحرين للأوراق المالية (بورصة البحرين) بجانب قانون الشركات التجارية وتعديلاته.

وتُسلط سياسة حوكمة الشركات الضوء على هذه المكونات الرئيسية لنظام الحوكمة كما تم تصميمها وتنفيذها في شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة لفترة إعداد التقرير من ١ يناير ٢٠١٨ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨.

### المساهمون

تتبنى شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة حوار مفتوح وشفاف مع مساهميها. وقد عُقدت الجمعية العمومية السنوية في ٢٩ مارس ٢٠١٨، وتم خلالها الموافقة على القرارات التالية:

- تقرير مجلس الإدارة حول أنشطة الشركة ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ والخطة المستقبلية للشركة.
- الموافقة على توزيع أرباح على المساهمين عن السنة المالية ٢٠١٧ بواقع ٥٠ فلس لكل سهم.
- اعتماد البيانات المالية للشركة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧.
- تعيين "شركة كي بي إم جي" في وظيفة مدقق خارجي عن السنة المالية ٢٠١٨، وتحديد أتعاب مدقق الحسابات.

ويتضمن النظام الأساسي للشركة أحكامًا لضمان احترام حقوق المساهمين إحتراقًا عادلاً ومنصفًا. وبشكل أكثر تحديدًا تضمين الأحكام المتعلقة بالدعوات إلى إجتماعات الجمعية العامة وقرارات الجمعية العمومية والمعاملة المتساوية للمساهمين وممارسة حقوق التصويت وطريقة التصويت لأعضاء مجلس الإدارة وطريقة توزيع الأرباح.

### المساهمون الرئيسيون

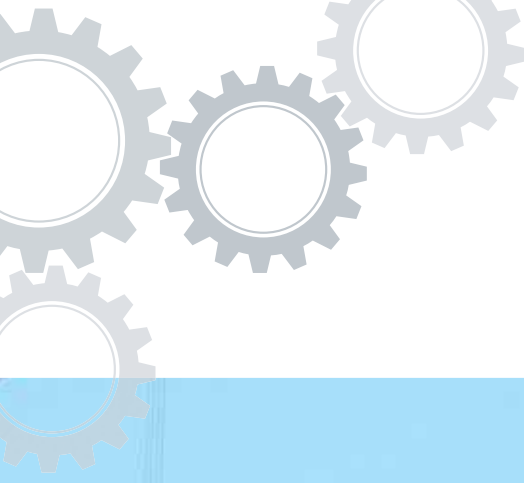
شركة يوسف بن أحمد كانو ذ.م.م. والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI) هم المساهمون الرئيسيون في شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة بنسبة ٥٠,٤٧٪ و ٧,٥٠٪ من الأسهم على التوالي.

يشغل إثنين من المساهمين نسبة ٥٧,٩٧٪ من إجمالي عدد الأسهم في الشركة اعتبارًا من ٣١ ديسمبر ٢٠١٨.

### مجلس الإدارة

يتولى مجلس إدارة شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة ("المجلس") الهيئة الرئاسية الأساسية للشركة. ويشمل النظام الأساسي للشركة تشكيل مجلس الإدارة ومدة عضويته وشرط عضوية المجلس وإنتخاب المديرين وتعيين خبير كعضو في مجلس الإدارة وإنهاء العضوية وصلاحيات مجلس الإدارة بموجب قانون الشركات التجارية البحريني لعام ٢٠٠١ وتعديلاته ومسئولية أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وشروط الترشيح لمجلس الإدارة.

ووفقًا لما ينص عليه النظام الأساسي لشركة البحرين لتصليح السفن والهندسة، يتألف مجلس إدارته من ٧ أعضاء وسيتم إنتخاب أعضاء مجلس الإدارة خلال إجتماع الجمعية العمومية السنوي.



"وتعتبر الحوكمة  
الفعالة للشركات جزء  
مهم من هويتنا."

#### تشكيل مجلس الإدارة

تتمتع الشركة بمجلس إدارة متوازن يتكون من أعضاء تنفيذيين وأعضاء غير تنفيذيين يشملون أعضاء مستقلين.

الرقم	الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	الفئة
١	فوزي أحمد كانو	رئيس مجلس الإدارة	٢٩ مارس ٢٠١٨	غير تنفيذي
٢	خالد محمد كانو	نائب رئيس مجلس الإدارة	٢٩ مارس ٢٠١٨	غير تنفيذي
٣	عبدالله يوسف أكبر علي رضا	عضو مجلس إدارة	٢٩ مارس ٢٠١٨	غير تنفيذي و مستقل
٤	خالد يوسف عبد الرحمن	عضو مجلس إدارة	٢٩ مارس ٢٠١٨	غير تنفيذي و مستقل
٥	خالد عبدالله عبد الرحمن عبد الله	عضو مجلس إدارة	٢٩ مارس ٢٠١٨	غير تنفيذي
٦	طلال فوزي كانو	عضو مجلس إدارة	٢٩ مارس ٢٠١٨	غير تنفيذي
٧	إن.إي. سعدي	عضو مجلس إدارة	٢٩ مارس ٢٠١٨	غير تنفيذي

يعتبر رئيس مجلس الإدارة مستقلاً لأنه مستقل عن الإدارة ولا تُلقى عليه أي عمل أو علاقة أخرى يمكن أن تتداخل جوهرياً أو قد يُنظر إليها بشكل معقول على أنها تتعارض جوهرياً مع ممارسة حكمهم غير المقيد والمستقل. ويوجد هناك أعضاء مستقلون مؤهلون للحفاظ على التوازن في مجالس الإدارة.

## تشكيل مجلس الإدارة (يتبع)

وقد إجتمعت مجلس الإدارة ٤ مرات خلال الفترة من يناير ٢٠١٨ حتى ديسمبر ٢٠١٨، على النحو التالي:

الرقم التسلسلي	التاريخ	عدد الأعضاء الحاضرين	عدد الأعضاء الذين إعتذروا عن الحضور
١	٢٦ فبراير ٢٠١٨	٦	-
٢	١٤ مايو ٢٠١٨	٧	-
٣	١٣ أغسطس ٢٠١٨	٦	١
٤	١٢ نوفمبر ٢٠١٨	٦	١

العضو	تواريخ عقد الاجتماع				إجتماع الجمعية العمومية السنوية بتاريخ ٢٠١٨/٠٣/٢٩
	٢٠١٨/٠٢/٢٦	٢٠١٨/٠٥/١٤	٢٠١٨/٨/١٣	٢٠١٨/١١/١٢	
فوزي أحمد كانو	■	■	■	■	■
خالد محمد كانو	■	■	X	■	■
عبدالله يوسف أكبر علي رضا	■	■	■*	X	■
خالد يوسف عبد الرحمن	■	■	■	■	■
خالد عبدالله عبد الرحمن عبدالله	■	■	■	■	■
طلال فوزي كانو	-	■	■	■	-
إن إي. سعدي	■	■	■	■	■

تم تعيين السيد / طلال فوزي كانو عضواً في ٢٩ مارس ٢٠١٨.

\* حضر أعضاء مجلس الإدارة الإجتماع عن بعد.

"لجنة التدقيق والمخاطر  
والحوكمة مراقبة مدى كفاية  
وتنفيذ إطار حوكمة الشركات  
لدى الشركة."



## لجان مجلس الإدارة

تم تأسيس لجنتين لمجلس الإدارة وهما: لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة ولجنة الترشيحات والمكافآت، بقرار من مجلس الإدارة.

### لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة ("ARC")

يقع على عاتق لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة المسؤولية عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية في شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة، ومراجعة التزام الشركة بكافة القوانين واللوائح والقوانين والممارسات التجارية ذات الصلة، ومراجعة سياسات الحوكمة المتبعة لدى الشركة والإشراف عليها مثل سياسة مدونة السلوك وسياسة الإبلاغ عن المخالفات وسياسة التعامل مع الأطراف المعنية وسياسة تضارب المصالح وفقاً لما يتطلبه قانون حوكمة الشركات لعام ٢٠١٨ والإشراف والإطلاع بجميع أنشطة التدقيق الداخلي والخارجي وحوكمة إدارة المخاطر ومسائل أخرى وفقاً لخطة عمل معتمدة مسبقاً من مجلس الإدارة.

وقد قام مجلس الإدارة بالموافقة على ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة في ١٢ مايو ٢٠١٨، وقد وضعت اللجنة مسؤوليات إدارة المخاطر والحوكمة في عام ٢٠١٥، وتضم اللجنة عضوين من مجلس الإدارة وخبيراً من شركة تدقيق مستقلة، والذي يتم انتخاب رئيسنا من بينهم، وتتوافق عضوية اللجنة مع مدة عضوية مجلس الإدارة وتستند فترة تعيين الخبير إلى خطاب التعيين. ويتمتع كافة أعضاء اللجنة بخبرة محاسبية ومالية.

وفيما يلي أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة:

- عبدالله يوسف أكبر علي رضا - رئيس مجلس الإدارة
- خالد يوسف عبد الرحمن - عضو مجلس إدارة
- جاسم عبدالعال - خبير

وفيما يلي مسؤوليات لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة كما هو موثق في ميثاقها:

١. إعداد جدول الأعمال ومحاضر اجتماعات اللجنة بالتشاور مع المدققين الداخليين والمدققين الخارجيين والرئيس التنفيذي ومسؤول الالتزام والمدير المالي.
٢. مراجعة الموافقة على ميثاق اللجنة وتحديثها.
٣. الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية الخاصة بشركة البحرين لتصليح السفن والهندسة نيابة عن مجلس الإدارة، والإبلاغ عن نتائج أنشطتها إلى مجلس الإدارة.
٤. مراجعة الشركات التابعة لشركة البحرين لتصليح السفن والهندسة مع جميع القوانين واللوائح والمدونات وممارسات الأعمال.
٥. مراجعة سياسة الشركة وإجراءات سياسة مدونة السلوك وسياسة الإبلاغ عن المخالفات وسياسة التعامل مع الأطراف ذوي العلاقة وسياسة تضارب المصالح وفقاً لما يتطلبه قانون حوكمة الشركات لعام ٢٠١٨ والإشراف عليهم.
٦. ضمان جودة إعداد التقارير المالية وممارسات إدارة مخاطر الأعمال السليمة والسلوك الأخلاقي.
٧. مراقبة مدى كفاية وتنفيذ إطار حوكمة الشركات لدى الشركة.
٨. إجراء المراقبة والمراجعة على معايير إدارة المخاطر وفعالية ونزاهة أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك إجراءات ضمان تحديد وإدارة مخاطر الأعمال المادية والغش والمسائل ذات الصلة بشكل صحيح.

وقد اجتمعت لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة ٤ مرات خلال الفترة من يناير ٢٠١٨ حتى ديسمبر ٢٠١٨، على النحو التالي:

الرقم التسلسلي	التاريخ	عدد الأعضاء الحاضرين	عدد الأعضاء الذين اعتذروا عن الحضور
١	١٨ فبراير ٢٠١٨	٣	-
٢	٩ مايو ٢٠١٨	٣	-
٣	٨ أغسطس ٢٠١٨	٣	-
٤	٨ نوفمبر ٢٠١٨	٢	١

العضو	تواريخ عقد الاجتماع			
	٢٠١٨/١١/٠٨	٢٠١٨/٠٨/٠٨	٢٠١٨/٠٥/٠٩	٢٠١٨/٠٢/١٨
عبدالله يوسف أكبر علي رضا	X	■*	■	■
خالد يوسف عبد الرحمن	■	■*	■	■
جاسم عبدالعال	■	■	■	■

\* حضر أعضاء اللجنة الاجتماع عن بعد.

## "تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة على تحديد وتقييم وترشيح الأفراد لعضوية مجلس إدارة الشركة و أعضاء اللجنة."

٢. تقديم المراجعة والمراقبة وتقديم التوصيات فيما يتعلق بالتوجيه (التعريف المهني) والتطوير المستمر لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والجدد مثل برامج التعليم والتدريب المستمر.

٣. تقترح لجنة الترشيحات والمكافآت حزمة المكافآت المحددة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا للموافقة عليها. وتخضع سياسة منح المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة لموافقة المساهمين، ويخضع دفع الرسوم السنوية لموافقة المساهمين قبل دفعها. ويجوز للرئيس التنفيذي بدوره مراعاة وتقديم توصيات إلى لجنة الترشيحات والمكافآت حول حزم مكافآت جميع الموظفين الآخرين في الشركة.

٤. تقوم لجنة الترشيح والمكافآت، بالإشتراك مع الرئيس التنفيذي، بمراجعة المناصب الوظيفية الرئيسية وتحديد ما يتطلب التخطيط لإحلال الموظفين وضمان اتخاذ التدابير المناسبة.

٥. مراجعة مدى كفاية الوثائق التي تعتمدها كل لجنة من لجان مجلس الإدارة، والتوصية بالتغييرات إذا لزم الأمر.

٦. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة دورية للوقت المطلوب من كل عضو غير تنفيذي، ويجب على كل عضو غير تنفيذي إبلاغ اللجنة قبل أن يقبل العضو أي تعيينات أخرى بالمجلس.

٧. تمارس لجنة الترشيحات والمكافآت أقصى سلطة تقديرية عند تدوين سجلات مكتوبة حول مداواتها وتوصياتها المتعلقة بمنح المكافآت.

**المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة وتضارب المصالح**  
تتم جميع المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة بدقة على أساس مبدأ الإستقلالية والتكافؤ بين الأطراف. وللحصول على معلومات حول المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة، يرجى الرجوع إلى الملاحظة ٢٤ "المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة" من البيانات المالية الموحدة في التقرير المالي للمجموعة لعام ٢٠١٨. ولم تقم الشركة بإبرام أي معاملات مادية مع الأعضاء أو الإدارة أو الشركات التابعة لها أو الشركات المرتبطة بها التي قد يكون لها تضارب محتمل مع مصلحة الشركة.

### لجنة الترشيحات والمكافآت ("NRC")

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة على تحديد وتقييم وترشيح الأفراد لعضوية مجلس إدارة الشركة و أعضاء اللجنة. وتضمن هذه اللجنة أيضاً أن تكون التعويضات المقدمة تنافسية، بما يتماشى مع السوق ومع المسؤوليات المسندة إليها. كما تقوم هذه اللجنة بمراجعة سياسة منح المكافآت للإدارة والتوصية بها من أجل موافقة المجلس.

وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من عضوين من أعضاء مجلس الإدارة.

وفيما يلي أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

- عبدالله يوسف أكبر علي رضا – رئيس مجلس الإدارة
- خالد يوسف عبد الرحمن – عضو مجلس إدارة

وفيما يلي مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت كما هو موثق في ميثاقها:

١. يتعين أن يُصحب إقتراح مجلس الإدارة إلى المساهمين لانتخاب عضو أو إعادة إنتخابه، بتوصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.







# حوكمة الشركات (يتبع)

## لجنة الترشيحات والمكافآت ("NRC") (يتبع)

وقد إجتمعت لجنة الترشيحات والمكافآت ٤ مرات خلال الفترة من يناير ٢٠١٨ حتى ديسمبر ٢٠١٨، على النحو التالي:

الرقم التسلسلي	التاريخ	عدد الأعضاء الحاضرين	عدد الأعضاء الذين اعتذروا عن الحضور
١	١٨ فبراير ٢٠١٨	٢	-
٢	٩ مايو ٢٠١٨	٢	-
٣	٨ أغسطس ٢٠١٨	٢	-
٤	٨ نوفمبر ٢٠١٨	١	١

العضو	تواريخ عقد الاجتماع			
	٢٠١٨/١١/٠٨	٢٠١٨/٠٨/٠٨	٢٠١٨/٠٥/٠٩	٢٠١٨/٠٢/١٨
عبدالله يوسف أكبر علي رضا	X	■*	■	■
خالد يوسف عبد الرحمن	■	■*	■	■

### التدقيق الداخلي والخارجي

عيّن مجلس الإدارة "شركة بي دي أو" في وظيفة مدقق داخلي لحساباتها من جهة خارجية في يناير ٢٠١٨.

وأعلن المساهمون في جمعيتهم العمومية المنعقدة في ٢٩ مارس ٢٠١٨، إعادة تعيين "شركة كي بي إم جي" كمدقق خارجي. وقد قدم مدقق الحسابات الخارجي رأي تدقيق غير متحفظ عن حسابات العام ٢٠١٨.

### التداول من الداخل والتعامل مع الشخص الرئيسي

تم تنفيذ سياسة التداول من الداخل في يونيو ٢٠٠٧ وفقاً لتوجيهات مصرف البحرين المركزي. وفي عام ٢٠١١، تم استبدال سياسة التداول من الداخل بسياسة التعامل مع الشخص الرئيسي وفقاً للإرشادات الصادرة عن سوق البحرين للأوراق المالية (بورصة البحرين) وإخطار / توجيه مصرف البحرين المركزي، وتدمج الضوابط التلقائية في العمليات التشغيلية لمراقبة الالتزام بالسياسة، بما في ذلك تداول أعضاء مجلس الإدارة والإدارة والموظفين.

\* حضر أعضاء اللجنة الاجتماع عن بعد.

لا يفي تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت حالياً بالتوصية نظراً لعدم وجود عدد كافٍ من أعضاء مجلس الإدارة المعيّنين في المجلس في هذه المرحلة. ويرى مجلس الإدارة أن الشركة ليست ذات حجم وأن شؤونها ليست بهذا النوع من التعقيد لتبرير هذا الشرط. وعلى هذا النحو، تشكّلت لجنة الترشيحات والمكافآت من إثنتين من الأعضاء المستقلين. وسوف يعيد المجلس النظر في إطار السياسة مع نمو الشركة ومجلس الإدارة.

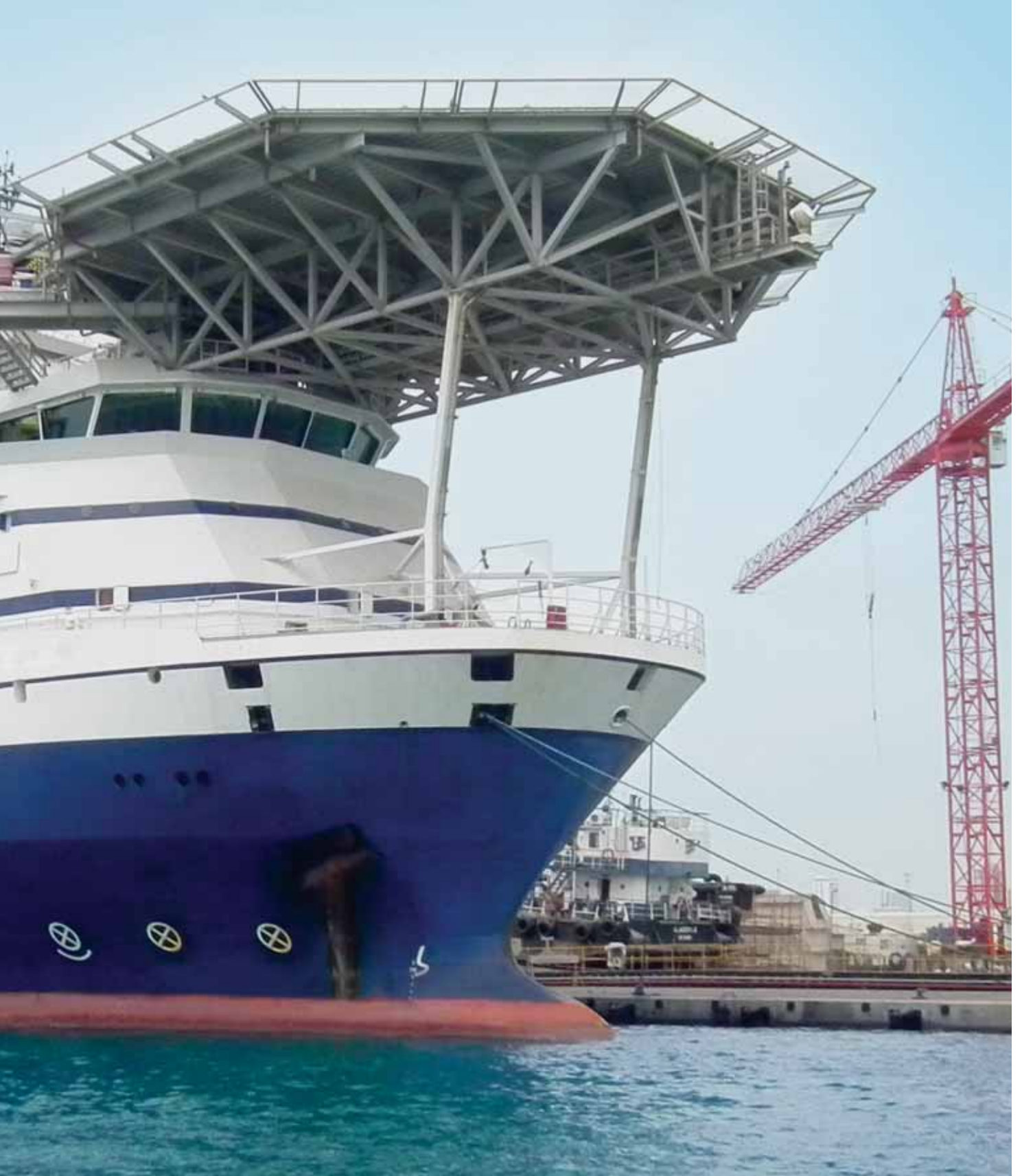
يتحمل عضوان من لجنة الترشيحات والمكافآت المسؤولية عن تحديد مستوى مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتكوينها، وضمان أن تكون هذه المكافآت مناسبة وغير مفرطة، وأن تتوافق مع النظام الأساسي للشركة.

### سكرتير المجلس

قامت شركة البحرين لتصلح السفن والهندسة بإستناد مهام سكرتارية مجلس الإدارة لسكرتير الشركة. ويتم الاحتفاظ بمحاضر جميع إجتماعات مجلس الإدارة، كما يتم توثيق قراراته.

### نظام الرقابة الداخلية

يقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة. وعليه قام مجلس الإدارة بتعيين مدقق داخلي من جهة خارجية للإشراف على نظام الرقابة الداخلية في الشركة. وقد أجرى التدقيق الداخلي تقييماً أولياً للمخاطر.



# حوكمة الشركات (يتبع)

"كما تساهم الشركة في المنظمات التعليمية والخيرية في المجتمع للمساعدة في تحقيق أهداف إضافية للمجتمع."

## أعضاء مجلس الإدارة ومصالح الإدارة العليا

فيما يلي عدد الأسهم المملوكة من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠١٨:

الاسم	نوع السهم	٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٧
فوزي أحمد كانو	عادي	٢٩,٢٦٥	٢٦,٦٠٥
خالد محمد كانو	عادي	-	-
عبدالله يوسف أكبر علي رضا	عادي	٤٧١,٦٥٢	٤٢٨,٧٧٥
خالد يوسف عبد الرحمن	عادي	٢٥٤,٩٣٢	٢٣١,٧٥٧
<b>الإجمالي</b>		<b>٧٥٥,٨٤٩</b>	<b>٦٨٧,١٣٧</b>
<b>% من إجمالي عدد الأسهم</b>		<b>%٣,٨٢</b>	<b>%٣,٨٢</b>

وتحوّل سياسة المكافآت إلى المكافأة على الأداء. ويهدف هذا التحويل إلى الحفاظ على المواهب عالية الكفاءة.

### المسؤولية الاجتماعية للشركات

تدرك الشركة أنه يتعين عليها أن تكون عضواً مسؤولاً في المجتمع الذي تعمل فيه وتمارس أعمالها. وقد وضعت السياسات والإجراءات والنظم لمعالجة الأمور المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. كما تساهم الشركة في المنظمات التعليمية والخيرية في المجتمع للمساعدة في تحقيق أهداف إضافية للمجتمع.

### سياسة توزيع الأرباح

يخضع دفع الأرباح لتوصية مجلس الإدارة والموافقة من قبل مساهمي الشركة. وقد أوصى أعضاء مجلس الإدارة بدفع أرباح نقدية بواقع ٥٠ فلس لكل سهم بقيمة ١٠٠ فلس لكل منهم على ٩,٨٠٠,٠٠٠ سهم عادي للسنة المالية ٢٠١٨.

### سياسة منح المكافآت

اقترح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة بمبلغ ١٦٦,٠٠٠ دينار بحريني لمساهمتهم في عام ٢٠١٨. وتخضع مكافآت مجلس الإدارة لموافقة الجمعية العمومية.

يحدد مجلس الإدارة تعويضات الإدارة العليا. وتتكون تعويضات الإدارة العليا من الرواتب والبدلات. وقد أقصحت شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة عن تعويض مجلس الإدارة والإدارة العليا كجزء من الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة (الملاحظة رقم ٢٤) في التقرير المالي للمجموعة لعام ٢٠١٨.